

ZARZĄDZENIE NR ORG.0050.567.2017
WÓJTA GMINY WILKÓW

z dnia 28 grudnia 2017 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowie

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1875 z późn.zm.¹⁾) art. 31, 31 b - 31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2017 r. poz. 862) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2017 r. poz. 1222) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowie, zwanego dalej Dyrektorem.

§ 2. 1. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za wieloletnią pracę.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.

§ 3. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z kierowaniem jednostką instytucji kultury w kwocie nie przekraczającej 50 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 4. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

§ 5. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wzrastający o 1 % za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U.z 2017 r. poz. 2232

§ 6. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, mająca charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania, poprzez zmniejszenie zadłużenia;
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań.

3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Decyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Wilków na wniosek o przyznanie nagrody rocznej sporządzony przez wyznaczonego pracownika Urzędu Gminy w Wilkowie. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, jeżeli pełnił on tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył on swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 8. 1. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75% miesięcznego wynagrodzenia;
- 2) po 25 latach pracy – 100% miesięcznego wynagrodzenia;
- 3) po 30 latach pracy – 150% miesięcznego wynagrodzenia;
- 4) po 35 latach pracy – 200 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 5) po 40 latach pracy – 300 % miesięcznego wynagrodzenia.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W przypadku ustania stosunku pracy Dyrektora w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy Dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

4. Nagrodę jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 9. 1. Dyrektorowi, któremu ustał stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę, o której mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 10. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Wójt Gminy Wilków w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku.

Wójt Gminy Wilków

mgr Bogdan Zdyb

Załącznik do Zarządzenia Nr ORG.0050.567.2017

Wójta Gminy Wilków

z dnia 28 grudnia 2017 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
-
-
-
-

.....
(sporządził)

.....
(podpis)

Decyzja Wójta Gminy Wilków o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę/y roczną/ej w wysokości

.....
(podpis Wójta Gminy Wilków)